

**Башкирский
межотраслевой институт**

охраны труда, экологии и безопасности на производстве

(ЧОУ «Межотраслевой институт»)

Революционная ул., д. 55, Уфа, 450006
Тел.: (347) 250-96-19, 272-92-19

Факс: (347) 272-35-43
Приемная ректора: (347) 272-59-72

ИНН/КПП 0278007312/027801001
ОКПО 03574552800001 ОГРН 1020203223831

Сайт: www.bmipk.ru
E-mail: client@bmipk.ru

«30» декабря 2025 г. № 12/1727

Руководителю региона

«О VI Межрегиональном конкурсе
«Лучший специалист по персоналу – 2026»

5 февраля 2026 года Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве проводит IV Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по персоналу – 2026» (дистанционно в электронном формате).

Организаторами конкурса выступают Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва), ООО «Агентство Стратегических Компетенций» (г. Москва), Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» и ЧОУ «Межотраслевой институт».

Организационный взнос для участников конкурса не предусмотрен.

Победители конкурса награждаются дипломами, им присваивается звание «Лучший специалист по персоналу – 2026». Итоги конкурса и рейтинг «10 лучших специалистов по персоналу России – 2026» будут опубликованы в средствах массовой информации. **Каждый конкурсант, независимо от результата, получит электронное свидетельство.**

Кроме того, победители конкурса, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, получат возможность прохождения независимой оценки квалификации (теория, практика) на бесплатной основе, а конкурсанты, ответившие правильно на 70% и более вопросов (Приложение №3), получат сертификат, подтверждающий прохождение теоретического этапа экзамена независимой оценки квалификации и право на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), со сроком действия этого сертификата 6 мес. от даты проведения конкурса.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 2 февраля 2026 года (включительно) на сайте института <https://bmipk.ru/>.

Конкурс состоится 5 февраля 2026 г. Начало в 10.00 (время московское).

Подробности об условиях и порядке проведения конкурса размещены на сайте ЧОУ «Межотраслевой институт» – <https://bmipk.ru/>, в ВКонтакте – <https://vk.com/bmipk> и на сайтах организаторов.

Просим Вас оказать поддержку путем размещения на официальных ресурсах Вашего региона информации о IV Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по персоналу – 2026», а также распространить информацию среди предприятий/организаций Вашего региона с целью привлечения максимального количества специалистов по персоналу к участию в конкурсе.

Участие в конкурсе – реальный шанс для специалистов заявить о себе, а для предприятия – возможность повысить свой престиж!

- Приложение:
1. Положение о конкурсе с приложениями на 7 л. в 1 экз.
 2. Письмо руководителю.
 3. Анонс конкурса.
 4. Афиша конкурса в 2 экз.

Ректор

А.Х. Ахметшин

Кузьменко Роза Имагиловна
зав. отделом информационно-издательской деятельности
и внешних коммуникаций
+7 (347) 251-56-80, pr@bmipk.ru

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
Управление по работе
с обращениями граждан и организаций
Вх.№ Г/ВП-16 от 16 ЯНВ 2026



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



ООО "Межотраслевой центр оценки квалификаций"

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ



БАШКИРСКИЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ИНСТИТУТ

охраны труда, экологии и безопасности на производстве



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН



АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ПОЛОЖЕНИЕ об условиях и порядке проведения IV Межрегионального конкурса «Лучший специалист по персоналу – 2026»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения IV Межрегионального конкурса «Лучший специалист по персоналу – 2026» (далее – конкурс) среди специалистов в области управления персоналом.

1.2. Данное Положение и условия участия в конкурсе публикуются на сайтах организаторов: Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (<http://sovethr.ru/>), ЧОУ «Межотраслевой институт» (<https://bmipk.ru/>), Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (<https://mintrud.bashkortostan.ru/>), Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан (<https://git03.rostrud.gov.ru/>), Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (<https://fprb.ru/>), ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» (<https://centr-nok.ru/>), ООО «Агентство Стратегических Компетенций» (<https://ascok.ru/>) и др.

1.3. К участию в конкурсе допускаются специалисты,
– имеющие опыт работы в занимаемой должности;
– делегируемые предприятиями, организациями, учреждениями (ведомствами), зарегистрированными на территории Российской Федерации.

1.4. Количество участников конкурса от одной организации, предприятия, учреждения (ведомства), не ограничено.

1.5. Форма проведения – дистанционная, онлайн.

1.6. Дата проведения: 5 февраля 2026 года, начало в 10:00 (время московское).

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Основные цели конкурса:

– выявление и поощрение лучших специалистов по персоналу организаций в России;

– выявление уровня знаний конкурсантов на соответствие профессиональному стандарту «Специалист по управлению персоналом», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 № 109н, рег.№ 559 по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации);

– повышение эффективности и качества работы специалистов и руководителей в области управления персоналом;

– популяризация положительного опыта в области независимой оценки квалификации специалистов и руководителей по управлению персоналом;

– повышение престижа и значимости специалистов и руководителей в области управления персоналом;

– привлечение внимания работодателей и работников к вопросам повышения квалификации специалистов и руководителей в области управления персоналом.

2.2. Организаторами конкурса выступают Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва), Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, ООО «Агентство Стратегических Компетенций», ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» и ЧОУ «Межотраслевой институт».

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проходит в форме дистанционного тестирования в электронном формате (Приложение № 1).

3.2. Оператор конкурса – ЧОУ «Межотраслевой институт» (г. Уфа).

3.3. Конкурс считается объявленным с даты публикации Положения об условиях и порядке проведения конкурса на сайте <https://bmipk.ru> и сайтах организаторов.

3.4. Организаторы публикуют объявление о проведении конкурса и рассылают возможным участникам необходимую информацию об условиях, порядке и времени его проведения.

3.5. Заявка о намерении принять участие в конкурсе заполняется участником лично на сайте <https://bmipk.ru> в разделе «Конкурсы» до 2 февраля 2026 года включительно. Участник конкурса может подать только одну заявку.

3.6. После одобрения заявки участнику на его адрес электронной почты, указанный в заявке, приходит письмо с ссылкой на площадку конкурса.

3.7. До начала конкурса для участников предусмотрено пробное дистанционное тестирование в деморежиме (Приложение № 2).

3.8. В день проведения конкурса, 5 февраля 2026 года, в 10:00 (время московское) для всех участников одновременно открывается доступ к тестированию.

3.9. Затраты, связанные с проведением конкурса, осуществляются из средств ЧОУ «Межотраслевой институт», организационный взнос для участников конкурса не предусмотрен.

3.10. Организаторы конкурса публикуют информацию о конкурсе и его итогах в средствах массовой информации, рассматривают участие в конкурсе как согласие участника на размещение такой информации в сети Интернет.

4. Подведение итогов конкурса

4.1. Результаты конкурса подводятся автоматически.

4.2. Победителем признается участник, набравший наибольшее количество баллов (Приложение № 1).

4.3. При наборе одинакового количества баллов участниками решающим показателем выступает время, затраченное на прохождение тестирования.

4.4. Участники конкурса, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места по результатам конкурса, награждаются дипломами и ценными призами от спонсоров», им присваивается звание «Лучший специалист по персоналу – 2026». Также конкурсанты, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места получают возможность прохождения независимой оценки квалификации бесплатно (теория, практика), при условии предоставления в Центр оценки квалификации необходимых документов и соответствия требованиям квалификации «Специалист по персоналу». А конкурсанты, ответившие правильно на 70% и более вопросов (Приложение №3), получат сертификат, подтверждающий прохождение теоретического этапа экзамена независимой оценки квалификации и право на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), со сроком действия этого сертификата 6 мес. от даты проведения конкурса. Кроме того, будут отмечены участники в номинациях «Самый молодой участник конкурса» и «За многолетний стаж работы в области управления персоналом», а также на звание лучшего специалиста отрасли (согласно коду ОКВЭД).

4.5. По итогам конкурса составляется рейтинг лучших специалистов по управлению персоналом России. Лучшими будут признаны первые 10 участников, ответившие правильно на наибольшее количество вопросов за меньшее время.

4.6. Итоги конкурса и рейтинг «10 лучших специалистов по персоналу России – 2026» публикуются в средствах массовой информации и размещаются на сайтах организаторов.

4.7. Участникам, занявшим 1, 2 и 3 места, вручаются ценные подарки от Спонсоров и организаторов.

5. Порядок формирования, функции и права конкурсной комиссии

5.1. Общее руководство конкурсом и контроль за его проведением, а также награждение победителей осуществляют конкурсная комиссия.

5.2. Конкурсная комиссия формируется из числа организаторов конкурса. Конкурс возглавляет председатель, назначаемый конкурсной комиссией.

5.3. В состав конкурсной комиссии входят представители:

– Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва);

– Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;

– Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан;

– Федерации профсоюзов Республики Башкортостан;

- ООО «Агентство Стратегических Компетенций»;
- ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций»;
- ЧОУ «Межотраслевой институт» и др.

5.4. Конкурсная комиссия утверждает программу конкурса, организует издание необходимых информационных материалов.

5.5. Для осуществления своих функций конкурсная комиссия имеет право требовать от участников конкурса разъяснения информации, предоставленной ими в заявках на участие.

5.6. Конкурсная комиссия обеспечивает соблюдение принципов объективности, единства требований и создание равных конкурентных условий для всех участников конкурса, конфиденциальность информации, содержащейся в заявках на участие; рассматривает конфликтные ситуации в случае их возникновения; своевременно информирует участников конкурса об изменениях условий его проведения и о результатах конкурса; ведет отчетность по результатам конкурса.

**Условия участия в IV Межрегиональном конкурсе
«Лучший специалист по персоналу – 2026»**

Конкурс проводится дистанционно в электронном формате.

1. Заявка о намерении принять участие в конкурсе заполняется участником лично на сайте <https://bmipk.ru> в разделе «Конкурсы» до 2 февраля 2026 года включительно.
2. Конкурс состоится **5 февраля 2026 года**, начало в **10:00 (время московское)**. Конкурс проводится в один этап.
3. Каждому участнику будет предложено ответить на **35 вопросов**. На каждый вопрос будут предложены варианты ответов, из которых необходимо выбрать тот, который, по мнению участника, является правильным.
4. Вопросы для всех участников одинаковые.
5. Время, отведенное на проведение конкурса – **60 минут**. По истечении выделенного времени тестирование автоматически завершается, программа для тестирования фиксирует количество правильных ответов и затраченное время.
6. Задача участников конкурса – ответить на все 35 вопросов, дать наибольшее количество правильных ответов за кратчайшее время.
7. При равенстве правильных ответов преимущество имеют участники, затратившие меньшее время.
8. Результаты конкурса могут быть обжалованы в день проведения конкурса; возражения, претензии в произвольной форме принимаются не позднее 13:00 часов (время московское) на адрес электронной почты: pr@bmipk.ru.

Задания конкурса могут включать вопросы из разных областей профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» по квалификации 07.00300.18.

Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации): ведение документации по учету и движению персонала, поиск, привлечение, подбор и отбор персонала, организация и проведение оценки персонала, организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала, организация обучения персонала, организация оплаты труда персонала, реализация корпоративной социальной политики

9. Участникам будет предоставлена возможность пройти **пробное тестирование** **3 февраля 2026 года** с 10:00 до 11:00 (время московское) (Приложение № 2).

**Информация о пробном тестировании
для участников IV Межрегионального конкурса
«Лучший специалист по персоналу – 2026»**

Пробное тестирование направлено исключительно на проверку технических возможностей проведения конкурса и ознакомление участников с процедурой проведения конкурса.

Формат пробного тестирования полностью соответствует формату реального конкурса: 35 вопросов с несколькими вариантами ответов; отведенное на пробное тестирование время – 60 минут.

Результаты, показанные участниками на пробном тестировании, ни на что не влияют и никак не учитываются в конкурсе 5 февраля 2026 года.

Сложность, тематика, формат вопросов на предварительном тестировании обязательно совпадают со сложностью, тематикой и форматом вопросов на конкурсе.

На пробном тестировании каждый участник должен убедиться, что технические возможности его компьютера позволят ему участвовать в конкурсе; что полученные ссылки и присвоенный ID работают; и что он понимает, как проводится конкурс.

Информация о пороге прохождения теоретической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации).

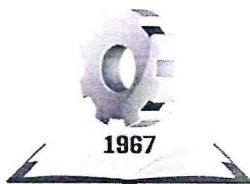
70% и более правильных ответов теста (КОС) будет считаться нижним порогом для признания результатов конкурса в качестве прохождения теоретической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации).

Участникам, набравшим 70% и более правильных ответов теста (КОС) и желающим получить сертификат на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), нужно будет пройти процедуру верификации.

Всем участникам, набравшим 70% и более правильных ответов теста (КОС), на указанный в заявке на конкурс почтовый адрес до 9 февраля 2026 года придет анкета. Участники, желающие получить сертификат на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), должны будут заполнить анкету и указать: ФИО, должность, наименование организации, ИНН, ОКВЭД, во вложении прикрепить фото (фото должно быть цветными или черно-белыми, размером (35x45) мм, с однотонным светлым фоном без теней. Лицо должно быть снято строго анфас, занимать 70–80% кадра, быть обращено в камеру с нейтральным выражением, закрытым ртом и открытыми глазами. Расстояние от макушки до верхнего края снимка должно составлять 4-6 мм.).

Если участник выразил свое согласие, заполнив анкету, ему направляется именной сертификат с информацией о порядке прохождения экзамена, с указанием идентификационного номера, фамилии, имени, отчества и фото.

Для прохождения практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации) соискатель при подаче документов, необходимых для прохождения экзамена, предоставляет именной сертификат.



13.01.2026 № 12/07

Руководителю организации

*О IV Межрегиональном конкурсе
«Лучший специалист по персоналу – 2026»*

Уважаемый руководитель!

Приглашаем специалиста Вашей организации принять участие в **IV Межрегиональном конкурсе «Лучший специалист по персоналу – 2026»** (дистанционно в электронном формате), который состоится **5 февраля 2026 года**.

Организаторами конкурса выступают Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва), ООО «Агентство Стратегических Компетенций» (г. Москва), Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» и ЧОУ «Межотраслевой институт».

Организационный взнос для участников конкурса не предусмотрен.

Основные цели конкурса – выявление и поощрение лучших специалистов и руководителей в области управления персоналом организаций в России; выявление уровня знаний конкурсантов на соответствие профессиональному стандарту «Лучший специалист по управлению персоналом».

К участию в конкурсе приглашаются специалисты и руководители, имеющие опыт работы в занимаемой должности, делегируемые предприятиями (организациями, учреждениями, ведомствами), зарегистрированными на территории РФ. Количество участников от одной организации не ограничено.

Победители конкурса награждаются дипломами, им присваивается звание «Лучший специалист по персоналу – 2026». Кроме того, будут отмечены участники в номинациях «Самый молодой участник конкурса», «За многолетний стаж работы», а также на звание лучшего специалиста отрасли (согласно коду ОКВЭД). Итоги конкурса и рейтинг «10 лучших специалистов по персоналу России – 2026» будут опубликованы в средствах массовой информации. **Каждый конкурсант, независимо от результата, получит электронное свидетельство.**

Кроме того, конкурсанты, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, получат возможность прохождения независимой оценки квалификации (теория, практика) на бесплатной основе, при условии предоставления в Центр оценки квалификации необходимых документов и соответствия требованиям квалификации «Специалист по персоналу»; а конкурсанты, ответившие правильно на 70% и более вопросов (Приложение №3), получат сертификат, подтверждающий прохождение теоретического этапа экзамена независимой оценки квалификации и право на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), со сроком действия этого сертификата 6 месяцев от даты проведения конкурса.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 2 февраля 2026 года (включительно) на сайте института <https://bmipk.ru/>.

Конкурс состоится **5 февраля 2026 г. Начало в 10.00 (время московское)**.

Подробности об условиях и порядке проведения конкурса размещены на сайте ЧОУ «Межотраслевой институт» – <https://bmipk.ru/>, в ВКонтакте – <https://vk.com/bmipk> и на сайтах организаторов.

Участие в конкурсе – реальный шанс для специалистов заявить о себе, а для предприятия – возможность повысить свой престиж!

Приложение: Положение о конкурсе с приложениями на 7 л. в 1 экз.

Ректор

А.Х. Ахметшин

**5 февраля
2026**

**IV Межрегиональный конкурс
«Лучший специалист
по персоналу – 2026»**



Организаторы конкурса:

- Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва);
- ООО «Агентство Стратегических Компетенций» (г. Москва);
- Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;
- Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан; Регистрация
- Федерация профсоюзов Республики Башкортостан;
- ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций»;
- ЧОУ «Межотраслевой институт».



Регистрация

Участники конкурса — специалисты по персоналу, имеющие опыт работы в занимаемой должности; делегируемые предприятиями, организациями, учреждениями (ведомствами), зарегистрированными на территории РФ.

Оператор конкурса - ЧОУ «Межотраслевой институт» (г. Уфа, ул. Революционная, 55). Начало: 10:00 (время московское).

Заявки принимаются до 2 февраля 2026 г. включительно на сайте <https://bmipk.ru/>

Участие в конкурсе - реальный шанс для специалистов по персоналу заявить о себе, а для предприятия - возможность повысить свой престиж!

Организационный взнос для участников не предусмотрен.

Подробности на сайте ЧОУ «Межотраслевой институт» <https://bmipk.ru/>, ВКонтакте <https://vk.com/bmipk>.

Телефон для справок: (347) 251-56-80 – о тдел маркетинга и общественных коммуникаций
E-mail: pr@bmipk.ru

УЧАСТВУЙТЕ И ПОБЕЖДАЙТЕ!



ООО «Межотраслевой центр
оценки квалификаций»



МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ,
ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН



ЧОУ
«Межотраслевой
институт»



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



**IV Межрегиональный конкурс
«Лучший специалист
по персоналу – 2026»**

5 февраля 2026 года

Не упустите шанс стать лучшим
в своей профессии и получить официальное
подтверждение своей квалификации!

**Стартовал прием заявок на IV Межрегиональный конкурс
«Лучший специалист по персоналу – 2026»**

5 февраля Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве проводит **IV Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по персоналу – 2026»**. Конкурс будет проводиться дистанционно, в электронном формате. Подать заявку можно на сайте института до 2 февраля 2026 года. Участие в конкурсе – на бесплатной основе. Все конкурсанты получат электронные свидетельства, а победители, в том числе по отраслям экономики – дипломы.

Организаторами конкурса выступают Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва), ООО «Агентство Стратегических Компетенций» (г. Москва), Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» и Башкирский межотраслевой институт.

Основные цели конкурса – выявление и поощрение лучших специалистов и руководителей в области управления персоналом организаций в России, выявление уровня знаний конкурсантов на соответствие профессиональному стандарту «Лучший специалист по управлению персоналом».

К участию в конкурсе приглашаются специалисты и руководители, имеющие опыт работы в занимаемой должности, делегируемые предприятиями, организациями, учреждениями, ведомствами, зарегистрированными на территории РФ. Количество участников от одной организации не ограничено.

В этом году вопросы для проверки знаний будут составлены согласно разработанному Минтрудом России профстандарту «Специалист по управлению персоналом», по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации).

Участники конкурса, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, награждаются дипломами, им присваивается звание «Лучший специалист по управлению персоналом – 2026». Кроме того, будут отмечены участники в номинациях «Самый молодой участник конкурса», «За многолетний стаж работы», а также на звание лучшего специалиста отрасли (согласно коду ОКВЭД). Итоги конкурса и рейтинг «10 лучших специалистов по управлению персоналом России – 2026» публикуются в средствах массовой информации.

Кроме того, победители конкурса получат возможность прохождения независимой оценки квалификации (теория, практика) на бесплатной основе, при условии предоставления в Центр оценки квалификации необходимых документов и соответствия требованиям квалификации «Специалист по персоналу»; а конкурсанты, ответившие правильно на 70% и более вопросов (Приложение №3), получат сертификат, подтверждающий прохождение теоретического этапа экзамена независимой оценки

квалификации и право на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), со сроком действия этого сертификата 6 месяцев от даты проведения конкурса.

Конкурс состоится 5 февраля 2026 г. Начало в 10.00 (время московское).

С подробностями об условиях и порядке проведения конкурса можно ознакомиться на сайте ЧОУ «Межотраслевой институт» – <https://bmipk.ru/>, в ВКонтакте – <https://vk.com/bmipk> и на сайтах организаторов.

Участие в конкурсе – реальный шанс для специалистов заявить о себе, а для предприятия – возможность повысить свой престиж!